



# การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย



โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และตามเกณฑ์การประเมิน

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ เป็นผู้ที่มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ มี คุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ ราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความ เป็น ข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศ ด้าน การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราช กฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ใน สถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลัง สอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดย คุณสมบัติ บุคคล นั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓) เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔) สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

**๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร** โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากรตามบริบท ของโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย เพื่อรองรับภารกิจและนโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการ ปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒) เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการในการทำงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความ จำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองตามความต้องการ

**ผลการดำเนินการ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเอง ๑๐๐%



**๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ** โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดมีก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย และ แจกเวียน ทุกกลุ่มภายในโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัคร ได้อย่างเท่าเทียม กัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิ ประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

**ผลการดำเนินการ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๒ ราย

**๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ดำเนินการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต บุคลากร วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย มีขวัญและ กำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพ การทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒) เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย มีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรม ของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว

๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต ในทุก ๆ วัน จันทร์

๕. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า ทิวปิ่นโต No พลาสติก

ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติ



๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) และมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งและวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการวัดดูประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความ ต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ได้ ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด เช่น

- หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ

การศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ตำแหน่งว่าง

- แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๒. โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้ สถานศึกษาแต่งตั้ง คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

ผลการดำเนินการ โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย และได้รับการพิจารณารับย้าย จำนวน ๑ ราย ซึ่งตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน



๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจกระเบียบแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น



๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบ วินัย วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มี ความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความ ตระหนักให้ ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็ม ความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และนอกเวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวคิดใน การสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่

อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย จะดำเนินการบริหาร ทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม

**ผลการดำเนินการ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และการ รักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต



ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตาม นโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

Handwritten signature of Mr. Pichai Ritha.

(นายพิพัฒน์ ริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย





## โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

