

การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย นำโดยนายทิววัฒน์ ริยะ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อยได้เล็งเห็นความสำคัญของประเพณี ปฏิบัติตามระเบียบและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 213 ง ลงวันที่ 9 กันยายน 2564) นั้น โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อยได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมโดย การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับรู้ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยมีการดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

1. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ รวมถึงข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม โดย มอบหมายผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบ งานเกี่ยวกับจริยธรรมประจำหน่วยงาน ซึ่งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถาม โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม และช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล สถานที่ติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม
4. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อยมีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมนำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน
5. กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาใน หลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เช่น โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การขับเคลื่อนจริยธรรม

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย

ที่ ๒๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะมีผลให้มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในกรณี โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ประกอบด้วย

๑. นายพิพัฒน์ วิยะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางบรรจง บุตรทา	ครู	รองประธานกรรมการ
๓. นางธนาธิพย์ นาทอง	ครู	กรรมการ
๔. นางสาวจินตนา พุฒินิม	ครู	กรรมการ
๕. นางณัฐพร แดงหนองไธ	ครู	กรรมการ
๖. นางสาวรุ่งนฤดี จันทสิทธิ์	ครู	กรรมการ
๗. นางสาวอนันต์รุก นนทสาร	ครู	กรรมการ
๘. นางสาวสุกัญญา เทียมกลาง	ครู	กรรมการ
๙. นางพิศมัย ชูแนววงษ์	ครู	กรรมการ
๑๐. นายวิญญู โสชาติ	ครู	กรรมการ
๑๑. นายอภิรักษ์ นามวงศ์	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวเสถณี ดงแสง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นางสาวปราณี กอเมืองน้อย	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๔. นางสาวเมษา โพธิ์สุวรรณ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๕. นางสาวปวีธาดา ทองบุญ	ธุรการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวบุณยพัช ทรัพย์สินพันธ์	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปะมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจรรยาบรรณ

๔. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนํา ปรึกษา สอบคำถาถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิพัฒน์ ธีระ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย

การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๑

แนวทางปฏิบัติ Do and Don't
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do	Don't
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

มีการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย ในเรื่อง การเสริมสร้างทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

